

Redegjørelse etter åpenhetsloven – Fire Eater AS (2025)

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter arbeider med å håndtere eventuelle negative konsekvenser.

Om virksomheten

Fire Eater AS er en virksomhet som markedsfører, selger, prosjekterer, installerer og utfører årlig kontroll og 10 års sertifisering av Inergen slukkesystemer og brannalarm system hovedsakelig i Norge med Svalbard med tilhørende leverandørkjeder nasjonalt og internasjonalt. Vi har 26 forhandlere lokalisert i rundt om i Norge som vi kontinuerlig kurser og trener i installasjon og utførelse av årlig kontroll av Inergen slukkesystemer. Virksomheten retter seg mot både industri, offshore, bygg- og anleggsbransjen, offentlig sektor og andre virksomheter med behov for høy sikkerhet.

Selskapet har 29 ansatte, fordelt på tre lokasjoner. Hovedkontor med lager ligger i Randaberg kommune, med regionskontorer i Haugesund og Oslo.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Fire Eater AS er omfattet av åpenhetsloven og arbeider strukturert for å oppfylle lovens krav og intensjoner. Vi legger vekt på å drive virksomheten på en ansvarlig og åpen måte, og på å integrere hensynet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår drift. Dette gjelder både i vår interne virksomhetsstyring og i samhandling med leverandører og samarbeidspartnere.

Arbeidet med ansvarlig drift er koblet til vårt etablerte fokus på helse, miljø og sikkerhet (HMS), arbeidsmiljø og internkontroll. Disse områdene utgjør en viktig del av fundamentet for vår operative virksomhet, og er innarbeidet i våre rutiner, retningslinjer og arbeidsprosesser. Dette er særlig relevant i aktivitet knyttet til bruk av teknisk utstyr, kjøretøy og maskiner, samt i samarbeid med eksterne leverandører og underleverandører.

Med utgangspunkt i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv gjennomfører vi risikobaserte aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og forretningsforbindelser. Som del av dette arbeidet prioriterer vi oppfølging av de 25 største leverandørene, på bakgrunn på årlig innkjøpsomfang. Denne terskelverdien benyttes som et praktisk virkemiddel for å målrette vår oppfølging og ressursbruk.

I tillegg vurderer vi leverandører, tjenester og arbeidsoperasjoner som kan innebære forhøyet risiko, uavhengig av omfanget av innkjøpene.

I våre risikovurderinger legger vi vekt på flere forhold, blant annet lokasjon, bransje, type leveranse og leverandørens egne systemer og rutiner for etterlevelse. Vurderingene baseres på

tilgjengelig offentlig informasjon, dokumentasjon fra leverandørene og dialog der det er hensiktsmessig.

Vi har særlig fokus på faktorer som påvirker menneskerettigheter og arbeidsforhold, herunder lønns- og arbeidsvilkår, sikkerhet, HMS og sosial bærekraft. Aktsomhetsvurderingene gjennomføres risikobasert, og danner grunnlaget for videre prioritering av dialog, oppfølging og eventuelle tiltak, i tråd med vår virksomhet, risikoprofil og vår mulighet til å påvirke. Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

1. Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere relevante leverandører og forretningsforbindelser
- Kartlegge interessenter

2. Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet i ledelsen
- Kartlegge risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Iverksette tiltak
- Kontrollere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter

3. Redegjørelse

- Årlig redegjørelse innen 30. juni

Retningslinjer for god forretningskikk

FENO forventer at våre kunder, samarbeidspartnere og leverandører ivaretar god forretningskikk i tråd med de internasjonale rammeverkene OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og prinsippene i FNs Global Compact. Dersom det identifiseres avvik og/eller forbedringstiltak, vil dette bli håndtert iht. bedriftens prosedyre for avvik og forbedring.

Leverandørkartlegging og risikofokus

- Leverandørkartleggingen dekker de 25 største leverandørene, som totalt utgjør 89,2% av bedriftens samlede leveranser.
- Selskapet har én dominerende hovedleverandør, som står for ca. 50% av leveransene.
- Øvrige leverandører dekker tekniske produkter, logistikk og støttefunksjoner

Identifiserte risikoområder

1. Leverandørkjeden (utstyr og komponenter)

Moderat risiko

Tiltak: den største leverandøren, som står for ca. 50% av leveransene, er selskapets morselskap. Det er innhentet aktsomhetsvurdering som omfatter leverandørens underleverandører. Det er i tillegg tett og jevnlig dialog mellom selskapene.

Øvrige leverandører er risikovurdert og det er innhentet informasjon vedr. overholdelse av Åpenhetsloven.

2. Transport og logistikk

Lav til moderat risiko

Tiltak: krav til seriøsitet og valg av etablerte aktører
Leverandører er risikovurdert og det er innhentet informasjon vedr. overholdelse av Åpenhetsloven.

Tiltak og oppfølging

- Aktsomhetsvurderinger av leverandører

Resultater av arbeidet

Basert på gjennomførte risikovurderinger av leverandørkjeden har Fire Eater AS identifisert at hovedtyngden av leverandørene ligger innenfor lav til moderat risikokategori. Det er ikke avdekket vesentlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold blant prioriterte leverandører. Enkelte leveranser innen tekniske tjenester og transport er vurdert til å ha noe høyere iboende risiko, primært knyttet til arbeidsforhold og HMS. Samlet sett vurderes risikobildet som håndterbart innenfor virksomhetens nåværende praksis. Resultatene danner grunnlag for videre forbedring og målrettede tiltak i kommende periode.

Arbeidet har også bidratt til økt bevissthet internt i Fire Eater om vurdering av leverandørers forretningsskikk.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd, ønsker signert redegjørelse eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss på:

post.norge@fire-eater.com

Vedtak

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret.